

KORRUPTSIYAGA QARSHI KURASH SIYOSATI

“United Investments And Consult” MCHJ

1-BOB. UMUMIY QOIDALAR

1. Ushbu Siyosat UNITED INVESTMENTS AND CONSULT MChJ (keyingi o‘rinlarda UIC deb yuritiladi) ning ham xodimlar o‘rtasida, ham butun jamiyatda korrupsiyaga qarshi madaniyat darajasini oshirish maqsadida yuqori axloqiy me‘yorlarga sodiqligini, shuningdek, rad etish va UIC xodimlari tomonidan o‘z faoliyatida sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish.

2. Mazkur Siyosat O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi talablariga qat’iy muvofiq ravishda, xalqaro tashkilotlarning tavsiyalarini va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi yetakchi jahon tajribasini, shu jumladan, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining talab va tavsiyalarini inobatga olgan holda ishlab chiqilgan. ISO 37001:2016 "Korrupsiyaga qarshi boshqaruv tizimlari - Qo'llash uchun talablar va tavsiyalar" xalqaro standarti.

3. UICda korrupsiyaga qarshi kurashning asosiy maqsadlari quyidagilardan iborat:

- BJK xodimlarining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish;
- UIC faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaning oldini olishga qaratilgan chora-tadbirlarni amalga oshirish;
- korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni o‘z vaqtida aniqlash va ularga chek qo‘yish, ularning oqibatlarini, ularni yuzaga keltiruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini ta’minlash.

4. Ushbu asosiy maqsadlarga erishish uchun BIK faoliyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish va ularga chek qo'yishga qaratilgan asosiy tamoyillar va talablarni belgilab beruvchi asosiy ichki hujjat bo'lgan mazkur Korrupsiyaga qarshi kurash siyosati qabul qilindi.

5. Ushbu Siyosat talablari, ularning lavozimi va vazifalaridan qat'i nazar, u bilan mehnat munosabatlarida bo'lgan barcha UIC xodimlariga nisbatan qo'llaniladi.

6. UICga ishga kirayotgan har qanday shaxs imzolaganidan keyin ushbu Siyosat bilan tanishishi va uning qoidalariga rioya qilishi shart.

7. Ushbu Siyosat maqsadlari uchun quyidagi asosiy tushunchalar va atamalar qo‘llaniladi:

yaqin qarindoshlar - qarindosh yoki qarindosh bo'lgan shaxslar, ya'ni ota-onalar, qon va aka-uka va opa-singillar, turmush o'rtoqlar, bolalar, shu jumladan asrab olingan bolalar, bobobuvilar, nevaralar, shuningdek ota-onalar, qon va aka-uka va opa-singillar er-xotinlar;

korrupsiyaga qarshi kurash talablari buzilganligi to'g'risida vijdonan hisobot - UIC xodimi yoki boshqa shaxsning mavjud aloqa kanallari orqali UIC xodimi tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarlikni sodir etganligi (qabul qilishga urinish) to'g'risidagi murojaati, unda

bunday xodim/shaxs haqiqatan ham. u tomonidan taqdim etilgan ma'lumotlarning asosli ekanligiga ishonch hosil qilgan holda;

ishbilarmon mehmondo'stlik belgilari - uchinchi shaxslarning UIC xodimlari uchun yoki ularning manfaatlarini ko'zlab biznes yuritishda hamkorlikni yo'lga qo'yish va/yoki qo'llab-quvvatlash bilan bog'liq xarajatlari, shu jumladan uchinchi shaxslarning biznes kechki ovqatlari, sayohat xarajatlari, yashash xarajatlari, o'yin-kulgi va boshqalar;

kontragent/biznes sherigi - UIC bilan shartnoma munosabatlari tuzgan har qanday yuridik yoki jismoniy shaxs, mehnat munosabatlari bundan mustasno;

manfaatlar to'qnashuvi - UIC xodimining shaxsiy manfaatlari (to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita) uning xizmat vazifalarini to'g'ri bajarishiga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan va xodimning shaxsiy manfaatlari bilan manfaatlar o'rtasida ziddiyat yuzaga keladigan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat. UICdan;

korruptsiya - shaxs tomonidan o'z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoki boshqa shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naflar olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, shuningdek bunday naflarni qonunga xilof ravishda taqdim etishi;

korruptsiya harakatlari - bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali o'z harakatlari yoki harakatsizligi uchun pul, qimmatli qog'ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy xizmatlar, boshqa mulkiy huquqlarni olish, talab qilish, tovlamachilik, taklif qilish, va'da qilish va berish. xodimning poraxo'rning manfaatlarini ko'zlab, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, soddalashtirish uchun to'lovlarni olish rasmiyatchiliklar, shaxs tomonidan o'z mansab mavqeidan pora olish maqsadida va boshqa qonunga xilof maqsadlarda noqonuniy foydalanish;

korruptsiyaga oid huquqbuzarlik – korruptsiya belgilariga ega bo'lgan, sodir etganlik uchun O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korruptsiya xavfi - UIC xodimlari yoki uchinchi shaxslar tomonidan UIC nomidan va/yoki uning manfaatlarini ko'zlab korruptsion harakatlar sodir etish xavfi;

xodimning shaxsiy manfaati - UIC xodimi, yaqin qarindoshi yoki tegishli shaxslarning pul, moddiy va nomoddiy ko'rinishdagi shaxsiy imtiyozlar (shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoki notijorat manfaatlari) olish imkoniyati. xizmat vazifalarini bajarishdagi mol-mulk, boshqa mol-mulk, o'z xizmat vazifalarini lozim darajada bajarishga ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan imtiyozlar, imtiyozlar va afzalliklar;

rasmiylashtirishni soddalashtirish uchun to'lovlar - belgilangan tartiblarni yoki tegishli qonun hujjatlarida nazarda tutilmagan harakatlarni amalga oshirishning standart tartibini amalga oshirishni ta'minlash yoki tezlashtirish uchun qonunga xilof ravishda taqdim etilgan mablag'lar, mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy ne'matlar. va tartibga solish normalari va qoidalari;

xodim/xodimlar - direktor va uning o'rinbosarlari, bosh muhandis, tarkibiy bo'linma rahbari (rahbari) va UIC bilan mehnat munosabatlariga kirgan boshqa shaxs;

aloqador shaxslar - UIC xodimi tijorat tashkilotlarining ustav kapitalida ishtirok etadigan shaxslar;

korruptsiyaga qarshi kurashish tizimi - amaldagi qonunchilik va ichki tartib-qoidalariga muvofiq korruptsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olishga qaratilgan chora-tadbirlar majmui, UIC xodimlarining yuqori darajadagi kasbiy va axloqiy faoliyatini ta'minlash.

2-BOB. KORRUPTSIYAGA QARSHI KURASHNING ASOSIY TAMOYILLARI

8. UIC korruptsiyaga qarshi kurash tizimini quyidagi tamoyillarga asoslangan holda amalga oshiradi:

- qonuniylik. UICda korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari talablariga muvofiq, shuningdek, UICning belgilangan ichki qoidalariga qat'iy rioya qilgan holda amalga oshiriladi;

- korruptsiyaga nol toqat. UIC o'z faoliyatining barcha sohalarida korruptsiyaning hech qanday shakllari yoki ko'rinishlarini qabul qilmaydi. UIC xodimlariga korruptsiya xavfini keltirib chiqaradigan faoliyatda bevosita yoki bilvosita ishtirok etish taqiqlanadi;

- oshkoralik va shaffoflik. UIC tizimida korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ko'rilayotgan va amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar to'g'risida UIC xodimlari va pudratchilarni, keng jamoatchilikni xabardor qilish;

– amalga oshirilayotgan korruptsiyaga qarshi kurash chora-tadbirlarining profilaktikasi, izchilligi va integratsiyasi. UIC korruptsion xatti-harakatlarning sodir etilishiga va korruptsiya xavfini amalga oshirishga yordam beradigan sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etishga qaratilgan profilaktika choralari amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beradi. Amalga oshirilayotgan korruptsiyaga qarshi kurash choralari va tartiblari aniqlangan xatarlar darajasiga mutanosib bo'lib, UICning barcha funksiyalari va faoliyatiga integratsiyalashgan korruptsiyaga qarshi tizimga birlashtirilgan;

- korruptsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikka tortishning muqarrarligi. Korruptsiyaga oid huquqbuzarliklarga yo'l qo'ygan UIC xodimlari, ularning maqomi va lavozimidan qat'i nazar, UICning ichki hujjatlari va amaldagi qonun hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

- texnologik taraqqiyotdan foydalanish. UIC korruptsiyaga qarshi kurashish tizimini, shu jumladan integratsiyalashgan axborot tizimlarini qurishda fan taraqqiyotining eng yangi texnik yutuqlaridan foydalanishga intiladi;

- boshqaruvga bevosita kirish. Belgilangan choralarni ko'rish uchun korruptsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etilganligi to'g'risida ishonchli va asosli ma'lumotlar mavjud bo'lsa, UICning har bir xodimi UIC direktoriga erkin murojaat qilishi mumkin;

- fuqarolik jamiyati vakillari bilan o'zaro hamkorlik. UIK o'z funksiyalarini amalga oshirishda BIK faoliyatini adolatli, xolis va mustaqil asosda mustaqil nazorat qilish maqsadida fuqarolik jamiyati vakillarini jalb etadi;

– korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini doimiy takomillashtirish. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi va korrupsiya xavfini amalga oshirish monitoringi va nazorati natijalariga ko'ra, UIC korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi samaradorligini doimiy ravishda oshirish choralarini ko'radi.

3-BOB. KORRUPTSIYAGA QARSHI KURASHISH TIZIMINING ELEMENTLARI

9. Korrupsiyaga “nol bardoshlik” tamoyiliga amal qilgan holda, UIC ning barcha xodimlariga bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki vositachilar orqali har qanday korrupsion faoliyatda, ya'ni olish, talab qilish, tovlamachilik, taklif qilish, va'da berishda ishtirok etishlari qat'iy man etiladi. va xodimga pora beruvchining manfaatlarini ko'zlab harakat yoki harakatsizligi uchun pul mablag'lari, qimmatli qog'ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy xususiyatdagi xizmatlar, boshqa mulkiy huquqlar berish, belgilangan qoidalarni chetlab o'tish, noqonuniy foydalanish yo'li bilan rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to'lovlarni olish. pora olish maqsadida va boshqa qonunga xilof maqsadlarda mansabdor shaxs.

10. UICda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosiy elementlari quyidagilardan iborat:

a) korrupsiyaga qarshi asosiy ichki aktlarning mavjudligi, ya'ni UICning korrupsiyaga qarshi tizimi quyidagilarda aks ettirilgan printsiplar va talablarga asoslanadi:

ushbu siyosat,

Korporativ axloq kodeksi,

UICda manfaatlar to'qnashuvini boshqarish qoidalari;

b) "Yuqoridan kelgan ohang" - Yuqori boshqaruvga misol:

UIC rahbariyati, shuningdek, UIC tarkibiy bo'linmalari rahbarlari o'z bo'ysunuvchi shaxslar, fuqarolar va yuridik shaxslar bilan munosabatlarda halol, adolatli va mustaqil xulq-atvor namunasi bo'lishi kerak;

Direktor, direktor o'rinbosarlari, tarkibiy bo'linmalar rahbarlari korrupsiyaga qarshi samarali tizimni barpo etish va joriy etishda yetakchilikni quyidagi yo'llar bilan ko'rsatadilar:

UIKning xavf funksiyalarida (sohalarida) korrupsiyaga qarshi samarali chora-tadbirlar va tartiblarni amalga oshirishga ko'maklashish, shu jumladan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar rejasini ishlab chiqish va uning bajarilishini nazorat qilish;

axloqiy xulq-atvor va korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlariga va qabul qilingan ichki tartib-qoidalarga o'z xizmat vazifalarini bajarish doirasida rioya qilishning shaxsiy namunasini

ko'rsatish, bu bilan UIC xodimlari o'rtasida korrupsiyaning barcha shakllari va ko'rinishlariga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish;

c) korrupsiya xavfini aniqlash va baholash:

UIC korrupsiya xavfini baholashning ishlab chiqilgan metodologiyasiga muvofiq UIC funktsiyalari, tashkiliy tuzilmasi, jamiyat va boshqa shaxslar bilan o'zaro munosabatlari, shuningdek boshqa tashqi va ichki omillar tufayli o'z faoliyatiga xos bo'lgan korrupsiya xavfini aniqlaydi va baholaydi;

Korrupsiya xavfini aniqlash va baholash doirasida korrupsiya xavfiga eng ko'p ta'sir ko'rsatadigan funktsiyalarni aniqlash maqsadida UIC faoliyatining barcha yo'nalishlari tahlil qilinadi hamda korrupsiyaga qarshi nazorat turlari va ularda mavjud tartib-qoidalar nuqtai nazaridan tahlil qilinadi. aniqlangan xavflarni kamaytirish uchun ularning etarlicligi. Xatarlarni aniqlash va baholash jarayonida UIKning Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha ichki nazorat boshqarmasidan tashqari, UIKning tegishli yo'nalishlari rahbarlari ham ishtirok etadilar;

UICning korrupsion amaliyotlarga nisbatan "no tolerantligi"ni hisobga olgan holda, korrupsiya xavfini uning yuzaga kelish ehtimoli va ta'sir darajasidan qat'i nazar, boshqarish zarurligini tan oladi;

Korrupsiya xavfini baholash yiliga kamida bir marta amalga oshiriladi. Korrupsiya xavfini baholash natijalari UIC direktori tomonidan ko'rib chiqiladi va korrupsiyaga qarshi choralar va aniqlangan xavflarni minimallashtiradigan tartiblar bilan birgalikda UICning korrupsiyaga qarshi rejalarida aks ettiriladi;

d) korrupsiyaga qarshi kurashish uchun mas'ul shaxslar va bo'linmalar:

korrupsiyaga qarshi kurashning samarali tizimini yaratish uchun UIKda uni shakllantirish va nazorat qilish jarayoni uchun mas'ul bo'lgan alohida tuzilmaviy bo'linma - UIKning Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki nazorat boshqarmasi tashkil etildi;

UIKda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha vazifalarni amalga oshirish uchun yetarli darajada mustaqillikka va zarur resurslarga ega bo'lgan IJTKning Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha ichki nazorat boshqarmasi bevosita UIK direktoriga bo'ysunadi va o'z faoliyatini Nizomga muvofiq amalga oshiradi. Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha ichki nazorat boshqarmasi bo'yicha;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyatni amalga oshirishda BIKning kadrlar bo'limi manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizomda nazarda tutilgan tartibda va hajmda xodimlarning yaqin qarindoshlari va tegishli shaxslar to'g'risidagi ma'lumotlarni tizimli va o'z vaqtida to'plash, tahlil qilish, yangilash uchun javobgardir. UICda, shuningdek, O'zbekiston Respublikasining standartlar qonunchiligiga muvofiq.

Bundan tashqari, Korrupsiyaga qarshi kurash ichki nazorati boshqarmasi kadrlar bo'limidan IJT xodimlarining manfaatlari to'qnashuvi to'g'risida olingan ma'lumotlarni ko'rib chiqadi va uni hal qilish to'g'risida (agar manfaatlar to'qnashuvi bartaraf etilmagan bo'lsa) yoki yetarlicligi to'g'risida qaror qabul qiladi. uni hal qilish bo'yicha ko'rilayotgan chora-

tadbirlarning etarli emasligi, aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi, shuningdek, UIC tomonidan o'rnatilgan axloqiy me'yorlarga rioya etilishini ko'rib chiqadi. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish doirasida Kadrlar bo'limi va Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat departamenti UICda manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizomga amal qiladi;

e) aniqlangan korruptsiyani minimallashtiradigan korruptsiyaga qarshi choralar

4-bob. Korruptsiyaga qarshi kurashning asosiy yo'nalishlari

§ 1. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish

12. UIC xodimlari o'z xizmat vazifalarini halol va vijdonan bajarishlari, o'z xizmat mavqeidan va/yoki UIK mulkidan shaxsiy manfaatlar uchun foydalanmasliklari, manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan qochishlari shart.

Manfaatlar to'qnashuvi UIC xodimlarining o'z xizmat vazifalarini to'g'ri va xolis bajarilishiga, shu jumladan ob'ektiv qarorlar qabul qilishga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatlarga ega bo'lgan, shuningdek, huquqlar, qonuniy manfaatlar, mulkka zarar etkazishi mumkin bo'lgan vaziyatda yuzaga keladi. va (yoki) UICning obro'si.

13. UIC xodimlari ishga qabul qilish, lavozimga ko'tarilish chog'ida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatlarini har yili va tegishli vaziyatlar/vaziyatlar yuzaga kelganda oshkor qilishlari shart. UIC xodimlari uchun manfaatlar to'qnashuvini oshkor qilish va hal qilish jarayoni UICning manfaatlar to'qnashuvini boshqarish siyosatida tartibga solinadi.

§ 2. Sovg'alar va ishbilarmonlik mehmondo'stligi

14. UIC xodimlariga jismoniy va yuridik shaxslardan har qanday sovg'a yoki ishbilarmonlik mehmondo'stligi, kreditlar, kafolatlar, kafolatlar, haq to'lash, pul mablag'lari yoki ularning ekvivalentlari ko'rinishidagi moliyaviy yordam, qimmatli qog'ozlar yoki boshqa xizmatlar ko'rinishidagi rag'batlantirish turlarini qabul qilish taqiqlanadi. o'z xizmat vazifalarini bajarayotgan xodim bilan.

15. UIC xodimlari tomonidan rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, shu jumladan xorijda qabul qilingan har qanday sovg'alar, summasidan qat'i nazar, UIC mulkiga o'tkazilishi kerak.

16. UIC xodimlarining boshqa UIC xodimlariga sovg'a qilishlariga faqat o'z xizmat vazifalarini bajarish bilan bog'liq bo'lmagan shaxsiy (tug'ilgan kun, bola tug'ilishi va h.k.) hollarda ruxsat etiladi, ular xodimning shaxsiyati bilan bog'liq sovg'alar sifatida e'tirof etiladi.

Shu tarzda sovg'a qilishda quyidagi talablarga rioya qilish kerak:

sovg'alar UICning boshqa xodimlari ishtirokida berilishi kerak;

sovg'a berish sovg'a uchun sabab bo'lgan voqeani aniq ifodalovchi tabrik nutqi bilan birga bo'lishi kerak;

sovg'aning umumiy qiymati (barcha soliqlar va yig'implarni hisobga olgan holda) hadya qilingan sanada qonun hujjatlarida belgilangan asosiy hisoblangan summaning 5 (besh) miqdoridan oshmasligi kerak.

17. Shubhaga yo'l qo'ymaslik uchun ushbu Siyosatning 16-bandida sanab o'tilgan sovg'alar va boshqa davlat organlari xodimlaridan har qanday bayramlar (shu jumladan, tug'ilgan kun, bolaning tug'ilgan kuni va boshqalar) munosabati bilan olingan sovg'alar va boshqa moddiy boyliklar. va ushbu Siyosatning 14 va 15-bandlarida ko'rsatilmagan tashkilotlar, sheriklar va pudratchilar, boshqa jismoniy va yuridik shaxslar taqiqlanadi.

18. Xalqaro konferensiyalar, simpoziumlar va boshqa ishbilarmonlik (rasmiy) uchrashuvlarda UIK nomidan sovg'alar berish UIC direktorining buyrug'i bilan amalga oshiriladi.

19. Sovg'ani qabul qilishning qonuniyligiga shubha tug'ilsa, UIC xodimi Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha ichki nazorat bo'limiga murojaat qilishi kerak.

§ 3. Ishga qabul qilish, ko'tarish, moddiy rag'batlantirish

20. UIC xodimlarini tanlash, attestatsiyadan o'tkazish va ish faoliyatini baholash, shu jumladan, mukofotlar to'lash, ustama va boshqa haq to'lash turlarini belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolisona bo'lib, ushbu Qonunning asosiy tamoyillari va talablariga javob beradi. Siyosat.

21. UIC rahbarlari, shuningdek, UIC tuzilmaviy bo'linmalari rahbarlari faoliyatining asosiy ko'rsatkichlarini baholash tartibi va mezonlarini ishlab chiqishi kerak, ular asosida ularning mukofotlari asoslanadi. Ushbu ko'rsatkichlar ob'ektiv, shaffof va UIC xodimlari tomonidan ko'rib chiqilishi mumkin.

§ 4. Pudratchilar va uchinchi shaxslar bilan o'zaro munosabatlar

22. UIC yetkazib beruvchilarni, pudratchilarni va boshqa uchinchi shaxslarni ushbu Siyosat tamoyillari va talablariga zid bo'lgan, shuningdek, korrupsiya xavfini yuzaga keltiruvchi har qanday to'lovlar va/yoki harakatlarni amalga oshirishga jalb qilmaydi.

23. Kontragentlar bilan munosabatlarda UIC o'z faoliyatida qonuniylik va oshkoralik tamoyillariga amal qiladi. UIC ob'ektiv tanlash mezonlaridan foydalanish asosida etkazib beruvchilar, pudratchilar va boshqa kontragentlarni tanlashning halol, ochiq va shaffof jarayonini, shuningdek, sotib olingan mahsulot/ishlar/xizmatlar narxini aniqlashning shaffof tartibini ta'minlaydi. O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi va UICning ichki qoidalari.

24. UIC kontragenti bilan hamkorlik qilish/hamkorlik qilishda:

- potensial kontragentning ishonchliligini, shu jumladan o'tmishda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganligi, UICning ichki qoidalariga muvofiq va qonun hujjatlari

doirasida UIC xodimlari bilan manfaatlar to'qnashuvi yo'qligini tekshiradi. O'zbekiston Respublikasi;

– potentsial kontragentni (tanlov, tanlov, tender g'olibi va to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha xarid kontragenti) korrupsiyaga qarshi kurash tamoyillari va talablari to'g'risida u bilan tuzilgan shartnoma matniga korrupsiyaga qarshi maxsus shartlarni kiritish orqali xabardor qiladi.

§ 5. Xayriya va homiylik faoliyati

25. UIC qonun hujjatlarida belgilangan hollarda xayriya va homiylik yordamini qabul qilishi va ko'rsatishi mumkin. Bunday yordamni olishda UIC manfaatlar to'qnashuvining oldini olish, mablag'larning qonun va/yoki shartnomada belgilangan maqsadlarda samarali va maqsadli sarflanishini ta'minlash, shuningdek xayriya va homiylik faoliyati to'g'risidagi ma'lumotlarni o'zining rasmiy veb-saytida oshkor qilish uchun barcha choralarni ko'radi. Internet.

§ 6. Ichki hujjatlarning korrupsiyaga qarshi ekspertizasi

26. Ichki hujjatlarni huquqiy ekspertizadan o'tkazishda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etish imkoniyatini yaratuvchi korrupsiya omillari yuzaga kelishining oldini olish, aniqlash va hujjatlardan chiqarib tashlash maqsadida ekspertiza ham o'tkaziladi.

§ 7. UIC xodimlariga maslahat berish

27. Agar UIC xodimlarida amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlari talablari, ushbu Siyosat qoidalari yoki UICda korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha boshqa chora-tadbirlar va tartib-qoidalar bilan bog'liq savollar bo'lsa, ular Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha ichki nazorat boshqarmasiga murojaat qilishlari mumkin.

Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risidagi xabarlar 5-bob

28. UIC xodimlari va boshqa shaxslar, agar ularda UIC xodimlari xatti-harakatlarining qonuniyligi va/yoki etikasiga shubha tug'lsa, korrupsiya va boshqa huquqbuzarliklarning taxmin qilingan yoki sodir etilgan faktlari to'g'risida asosli shubhalar mavjud bo'lsa, ular haqida UICning mavjud aloqa kanallari orqali ochiq xabar berishi mumkin.

29. UIK o'z vakolatlari va mavjud imkoniyatlari doirasida huquqbuzarlik to'g'risida ishonchli ma'lumot taqdim etgan shaxsning maxfiyligini ta'minlaydi (O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollar bundan mustasno).

30. UIC o'z xodimlarining manfaatlarini himoya qiladi va o'ch olish harakatlariga, shu jumladan, ishdan bo'shatish, lavozimini pasaytirish, kamsitish, ta'qib qilish, shubhali xatti-harakatlar yoki korrupsiyaga qarshi kurash qoidalarining buzilishi haqida vijdonan xabar bergan xodimlarga nisbatan o'ch olishiga toqat qilmasligini ta'minlaydi. boshqa UIC xodimi tomonidan ushbu Siyosat talablari.

31. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risidagi xabarlar quyidagi aloqa kanallari orqali taqdim etilishi mumkin:

telefon orqali +998 93-456-44-84;

anticor@uinvest.uz elektron pochta orqali

32. UIC aloqa kanallari orqali kelib tushgan barcha xabarlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga va UIKning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki nazorat boshqarmasi tomonidan xolisona va o'z vaqtida ko'rib chiqiladi.

6-bob. Qayta ko'rib chiqish va o'zgartirishlar kiritish tartibi

33. Ushbu Siyosat quyidagi hollarda qayta ko'rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonun hujjatlari o'zgarganda, bu UICda amaldagi korrupsiyaga qarshi siyosat va tartiblarni qayta ko'rib chiqish zaruriyatini keltirib chiqaradi;

samarasiz korrupsiyaga qarshi nazorat va tartib-qoidalar aniqlanganda, zarurat bo'lganda, UIK faoliyatida korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlar kompleksini takomillashtirishda;

UICning tashkiliy tuzilmasi va/yoki UIC o'z vazifalari va funksiyalarini qanday bajarishining o'ziga xos xususiyatlari va h.k.larni o'zgartirganda.